

English → Chinese (Simplified) ▼



幼儿教育部长拒绝透露是否会对托儿标准进行独立调查。

政治记者克劳迪娅·朗独家报道

儿童保育

2025年12月1日星期一上午5:41



尽管人们对托儿安全问题的担忧日益加剧，但幼儿教育部长杰西·沃尔什仍未承诺对托儿服务展开调查。

简而言之：

幼儿教育部长拒绝透露联邦政府是否会对托儿标准进行独立审查。

生产力委员会建议进行审查。

接下来是什么？

幼儿教育和保育工作者工资上涨的第二阶段从今天开始生效。

尽管有人担心性侵犯者已经渗透到托儿系统中，但联邦幼儿教育部长仍未透露政府是否会对托儿标准进行独立审查。

尽管在接受澳大利亚广播公司 (ABC) 采访时被反复问及是否会按照生产力委员会

的建议进行独立审查，但杰斯·沃尔什 (Jess Walsh) 始终拒绝表态。

“对于新的机构、新的调查或新的委员会，我们真正关注的是当下的工作，以加强我们的体系，”她说。

生产力委员会[建议对国家托儿标准进行独立审查](#)，该标准涵盖儿童安全、管理和质量评估规则等问题。

今年早些时候，《四角》栏目的调查揭露了[恋童癖者渗透到儿童保育系统中](#)，并曝光了虐待、忽视和伤害[儿童的案件](#)，[凸显了儿童保育安全和问责制方面存在的漏洞](#)。

沃尔什参议员表示，工党仍在研究去年9月生产力委员会提出的建议。

部长指出，政府的应对措施之一是即将给托儿工作者加薪。

其他措施包括[建立全国性系统](#)，追踪持有儿童工作许可证人员的犯罪记录，以及强制性安全培训，以帮助工作人员发现虐待行为。

从周一开始，幼教工作者将获得政府资助的[第二部分加薪，在去年12月增加的10%的基础上再增加5%](#)。

澳大利亚竞争与消费者委员会在2023年指出，工资和工作条件差是该行业留住员工的关键问题；生产力委员会在2024年也指出了这一点。

部长着重强调“紧急改革”

当被问及联邦政府是否会设立独立机构对生产力委员会建议的标准进行审查时，沃尔什参议员却提到了另一项建议，即成立一个幼儿委员会，向政府提供独立建议。

“我们必须牢记并认识到，生产力委员会在其报告中呼吁成立一个委员会，并非出于安全原因，也并非出于保护我们孩子安全的原因，”她说。

“在保障儿童安全和提供高质量的幼儿教育方面，我们专注于目前亟需的改革。”

当被追问关于对国家质量标准进行独立审查的具体建议时，沃尔什参议员表示，政

性虐待和性侵犯支持服务：

- [1800 Respect 全国求助热线](#)：1800 737 732
 - [生命热线](#)（24小时危机热线）：131 114
 - [犯罪受害者求助热线](#)：1800 819 817
 - [蓝结鱼](#)：1300 657 380
-

府已经采取了生产力委员会建议的其他措施，包括废除托儿补贴活动测试。

沃尔什参议员拒绝透露政府是否会设立独立审查机构。

您是否了解更多关于这个故事的信息？请通过**Signal** (claudialong.01) 或**发送电子邮件**至 long.claudia@abc.net.au 与我们联系。

“我们目前正在通过加薪来回应生产力委员会的要求，”她说。

“我们正在以三天托儿补贴保障计划来应对这一问题，该计划从一月份开始，旨在保证澳大利亚每个孩子都能获得三天的托儿补贴。”

包括 Thrive By Five 和 The Front Project 在内的代表儿童和家长的团体呼吁联邦政府建立一个国家机构来监督托儿安全。

育儿协会首席执行官乔治·登特表示，必须尽快建立一个监督机构。

“仅仅扩大现有制度——在这种制度下，补贴模式往往激励人们追求利润而非儿童福祉——是太危险的，”她在 10 月份表示。

比例正确，执行错误：部长

儿童保育监管机构ACECQA目前正在审查托儿机构的工作人员与儿童比例。

澳大利亚顶尖的幼儿教育教授[呼吁降低师生比](#)，他们认为这将使孩子更安全。

沃尔什参议员表示，配比本身并不是问题，真正的问题在于医疗服务提供者不遵守配比规定。

“我从其他教育工作者那里了解到，我们的师生比例本身是合理的，”她说。



由55名幼儿教育专家组成的团体敦促联邦、州和地区政府采取六项措施，以重建公众对托幼体系的信任。（澳联社：艾伦·波里特）

“他们是世界领先的，但我们听说有些医疗机构并没有始终遵守配比，这是完全不可接受的。”

澳大利亚儿童教育和保育质量管理局正在进行的师生比例快速审查预计将在年底前向教育部长们汇报。

Goodstart首席执行官称，加薪将“改变行业格局”。

非营利性儿童保育机构 Goodstart 的首席执行官 Ros Baxter 表示，她看到 2024 年 12 月的加薪导致更多员工留在该行业。

此后，该集团的临时工人数减少了 5%，劳务派遣人数减少了 70%。

“这确实是关键的决定性因素，”巴克斯特博士说。

“真正起作用的是向我们的员工表明，他们很重要，他们受到重视，这一点我们已经从数据中看到了成效。”



Goodstart Early Learning首席执行官罗斯·巴克斯特表示，此次加薪降低了公司对临时工的需求。 (ABC新闻)

联邦政府数据显示，教育工作者和护理人员的留任人数正在增加，从 2024 年 10 月到 2025 年 10 月，空缺率下降了 14%。

负责监管全国最大儿童福利机构的巴克斯特博士表示，更稳定的员工队伍是提高儿童安全的关键。

“你们能够为他们提供所需的专业发展培训，帮助他们了解如何恰当地与儿童相处，”她说。

“这意味着孩子们每天都能和同一批稳定的工作人员、同一支稳定的团队在一起，所以他们能够感到自在，如果遇到什么问题，他们也能及时告诉他们。”

此次加薪与托儿中心限制收费上涨的承诺挂钩。

用于支付加薪的员工留任奖金将发放两年。

服务提供商需要申请这笔款项，但目前尚不清楚该计划于 2026 年 11 月 30 日结束后，谁来支付增加的费用。

咨询和支持服务

- [1800 Respect](#)，全国心理咨询热线：1800 737 732
- [勇敢之心 \(Bravehearts\)](#)，为儿童性虐待幸存者提供咨询和支持：1800 272 831
- [生命热线](#)，24小时危机支持和自杀预防：13 11 14
- [儿童帮助](#)热线：1800 551 800
- [拨打1800 650 890联系Headspace](#)（儿童和青少年）
- [ReachOut](#)，网址：au.reachout.com（儿童和青少年）

[查找您所在州或地区的援助服务。](#)